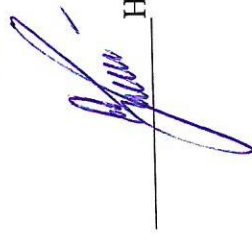


**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В БУВ ВО «ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ РАЙСББЖ»
НА 2018 ГОД**

№	Мероприятие	Содержание работы
1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	<p>Проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение сотрудников по теме: «Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними нормативными документами Учреждения в сфере противодействия коррупции»; - проверка знаний работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции в форме тестирования на Портале противодействия коррупции в Вологодской области http://anticorrupt.gov35.ru/8-prosveshchenie-grazhdan/5-test/; - совещание по вопросу понятия «конфликта интересов» и порядке уведомления работодателя о конфликте интересов
2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки	<p>Работники учреждения ознакомлены с:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Памяткой по вопросам противодействия коррупции; 2. Методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; 3. Обзором практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 2
3.	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников учреждения	<p>В должностные инструкции работников учреждения введены антикоррупционные положения в части установления определенного круга обязанностей и норм ответственности.</p> <p>Приказом № 18-П от 22.01.2018 года утверждена Антикоррупционная политика учреждения</p>
3.	Разработка и принятие Антикоррупционной политики учреждения	<p>Разработаны и утверждены:</p>
4.	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положение о конфликте интересов учреждения; 2. Положение о порядке уведомления работодателя о

	<p>конflikте интересов учреждения;</p> <p>3. Карта коррупционных рисков;</p> <p>4. Положение об оценке коррупционных рисков;</p> <p>5. Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении;</p> <p>Сведения предоставлены в соответствии с действующим законодательством без нарушения установленных сроков</p>	
5.	<p>Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Проведен мониторинг закупок учреждения за период июль-декабрь 2018 года</p>
6.	<p>Проведение мониторинга закупок, товаров, работ, услуг для государственных нужд на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (афелированности) должностных лиц</p>	<p>Сдано в аренду недвижимое имущество используется строго по целевому назначению без нарушения установленных в договоре требований</p>
6.	<p>Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования данного в аренду имущества</p>	<p>Использование бюджетных средств осуществляется строго по целевому назначению</p>
7.	<p>Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения</p>	<p>Ввиду отсутствия коррупционных проявлений среди сотрудников учреждения, проведен обзор типовых ситуаций конфликта интересов</p>
8.	<p>Обеспечение функционирования в бюджетном учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Обеспечено функционирование телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в БУВ ВО «Череповецкая райСББЖ»</p>
9.	<p>Регулярное обновление информации о перечне и содержании платных и бесплатных услуг</p>	<p>Прейскурант стоимости ветеринарных услуг бюджетного учреждения ветеринарии Вологодской области «Череповецкая районная станция по борьбе с болезнями животных» размещен на стенде учреждения</p>

Начальник учреждения


Н.Н.Еремина