**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА**

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**В БУВ ВО «ЧЕРЕПОВЕЦКАЯ РАЙСББЖ»**

**НА 2018 ГОД**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Содержание работы |
| 1. | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений) | Проведены:  - обучение сотрудников по теме: «Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними нормативными документами Учреждения в сфере противодействия коррупции»;  - проверка знаний работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции в форме тестирования на Портале противодействия коррупции в Вологодской области [**http://anticorrupt.gov35.ru/8-prosveshchenie-grazhdan/5-test/**](http://anticorrupt.gov35.ru/8-prosveshchenie-grazhdan/5-test/)**)**;  - совещание по вопросу понятия «конфликта интересов» и порядке уведомления работодателя о конфликте интересов |
| 2. | Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки | Работники учреждения ознакомлены с:   1. Памяткой по вопросам противодействия коррупции; 2. Методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; 3. Обзором практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 2 |
| 3. | Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников учреждения | В должностные инструкции работников учреждения введены антикоррупционные положения в части установления определенного круга обязанностей и норм ответственности. |
| 3. | Разработка и принятие Антикоррупционной политики учреждения | Приказом № 18-П от 22.01.2018 года утверждена Антикоррупционная политика учреждения |
| 4. | Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении | Разработаны и утверждены:  1. Положение о конфликте интересов учреждения;  2.Положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов учреждения;  3.Карта коррупционных рисков;  4.Положение об оценке коррупционных рисков;  5. Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении; |
| 5. | Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Сведения предоставлены в соответствии с действующим законодательством без нарушения установленных сроков |
| 6. | Проведение монитринга закупок, товаров, работ, услуг для государственных нужд на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффелированности) должностных лиц | Проведен мониторинг закупок учреждения за период июль-декабрь 2018 года |
| 6. | Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества | Сданное в аренду недвижимое имущество используется строго по целевому назначению без нарушения установленных в договоре требований |
|  | Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств | Использование бюджетных средств осуществляется строго по целевому назначению |
| 7. | Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения | Ввиду отсутствия коррупционных проявлений среди сотрудников учреждения, проведен обзор типовых ситуаций конфликта интересов |
| 8. | Обеспечение функционирования в бюджетном учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции | Обеспечено функционирование телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в БУВ ВО «Череповецкая райСББЖ» |
| 9. | Регулярное обновление информации о перечне и содержании платных и бесплатных услуг | Прейскурант стоимости ветеринарных услуг  бюджетного учреждения ветеринарии Вологодской области  «Череповецкая районная станция по борьбе с болезнями животных» размещен на стенде учреждения |

Начальник учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н.Еремина